

1. GENEL BİLGİLER

A - Misyon ve Vizyon

Misyon: Turizm ekosisteminin gereksinimleri doğrultusunda yerel, ulusal ve uluslararası paydaşlarla kurulan etkin işbirliği kapsamında katma değer yaratan yenilikçi bilgi üretmek ve girişimci bireyler yetiştirmektir.

Vizyon: Turizm alanındaki bilimsel çalışmaları ve eğitim kalitesiyle ulusal ve uluslararası düzeyde kabul gören ve tanınan bir eğitim kurumu olma özelliğini sürdürerek sektörün ve toplumun refahının artmasını sağlamaktır.

B - Yetki Görev ve Sorumluluklar

Fakültemiz, yetkilerini Yükseköğrenim Kurumunun tabi olduğu tüm kanunlardan almaktadır. Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun kendi alanında insan gücü yetiştirmek amacı ile eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek yetki görev ve sorumlulukları arasındadır.

C - İdareye İlişkin Bilgiler

➤ Fiziksel Yapı

2024 Yılı Donanım Envanteri

Demirbaş Adı	Sayı	Toplam Kayıt Tutarı (TL)
Masaüstü bilgisayar		
Taşınabilir bilgisayar	2	4.645,27
Kitap	235	8.236,85
Projeksiyon	11	15.656,32
Slayt makinesi		
Tepegöz		
Episkop		
Barkod Okuyucu	1	407,10
Baskı makinesi		
Faks	1	454,30
Fotokopi makinesi	2	33.028,20
Kameralar		
Televizyonlar		
Tarayıcılar		
Müzik setleri		
Mikroskop (01)		

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
TURİZM FAKÜLTESİ
2024 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

		Mikroskop (02)		
		DVD'ler		
		Diğer		
		Mevcut Araç	Araç Türü	Kuruma Ait Araçlar
Mevcut Araç	Binek Oto	-	Kiralık Araçlar	Toplam Araç Sayısı
	Kamyon	-	-	-
	Minibüs	-	-	-
	Otobüs	-	-	-
	Kamyonet	-	-	-
	Tır (Çekici)	-	-	-
	İş Makinesi	-	-	-
	Diğer	-	-	-
	Toplam	-	-	-

TOPLANTI VE KONFERANS SALONLARI

KAPASİTE	ADET			ALAN (m ²)		
	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Toplam	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Toplam
0 - 50 Kişilik	1			165,00		165,00
51 - 75 Kişilik						
76 - 100 Kişilik						
101 - 150 Kişilik		1			221,00	221,00
151 - 250 Kişilik						
251 ve Üzeri						
TOPLAM	1	1		165,00	221,00	386,00

*Fakültemiz ve Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu ile ortak kullanımdadır.

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
TURİZM FAKÜLTESİ
2024 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

	EĞİTİM ALANI SAYILARI (ADET)							
Birimler	Eğitim Alanı	Amfi	Sınıf	Atölye	Laboratuvarlar			Toplam
					Eğitim	Sağlık	Araştırma	
Turizm Fakültesi	-	-	10	-	4	-	-	14

EĞİTİM ALANLARININ YÜZÖLÇÜMLERİ TOPLAMI (m²)

Kapasite	Amfi Toplam (m ²)	Sınıf Toplam (m ²)	Atölye Toplam (m ²)	Laboratuvarlar (Toplam (m ²))			Toplam (Toplam (m ²))
				Eğitim	Sağlık	Araştırma	
0 - 50 Kişilik	-	279,43	-	186,90	-	-	466,33
51 - 75 Kişilik	-	-	-	-	-	-	-
76 - 100 Kişilik	-	88,00	-	-	-	-	88,00
101 - 150 Kişilik	-	107,00	-	-	-	-	107,00
151 - 250 Kişilik	-	-	-	-	-	-	-
251 ve Üzeri	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM		474,43		186,90			661,33

Kullanım Alanı	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Çalışma Odası (Akademik Personel)	11	239,81	15
Çalışma Odası (İdari Personel)	7	200,10	10
Toplantı Odası	1	165,00	45
Amfi	-	-	-
Derslik (Sınıf)	10	474,43	506
Laboratuvar	-	-	-
Kütüphane	-	-	-
Konferans Salonu	1	221,00	150
Arşiv	1	13,70	3
Atölye	4	186,90	25
Diğer Alanlar	5	284,12	200
TOPLAM	39	1.847,86	950

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
TURİZM FAKÜLTESİ
2024 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

➤ **Örgüt Yapısı**

PERSONEL	KADRO YERİ	KADROSU	GÖREV TANIMI
Yaşar YILMAZ	Turizm Fakültesi	Fakülte Sekreteri	Fakülte Sekreteri
Hatice DEDE	Turizm Fakültesi	Teknisyen	Öğrenci İşleri
Sercan LALE	Turizm Fakültesi	Veri hazırlama ve Kontrol İşletmeni	Öğrenci İşleri
Ayla YAVAŞ LALE	Turizm Fakültesi	Şef	Yazı İşleri Bölümler Sekreterliği
Dr. Ahmet ÖZDEDE	Turizm Fakültesi	Şef	Yazı İşleri Bölümler Sekreterliği
Kader KARAHANLI	Turizm Fakültesi	Bilgisayar İşletmeni	İdari ve Mali İşler
Orhan PULAT	Turizm Fakültesi	Bilgisayar İşletmeni	Personel İşleri-Satınalma
Tülay PULAT	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	4/D sürekli işçi	Özel Kalem
Cemil ÇELİK	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	4/D sürekli işçi	Destek Personeli
Emin IŞIK	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	4/D sürekli işçi	Destek Personeli
İhsan BÜYÜKTEMİZ	Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı	Teknisyen	Teknisyen
Hikmet YAKAR	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	Hizmetli	Öğrenci İşleri
Ümit ÇİFTÇİ	Turizm Fakültesi	Hizmetli	Destek Personeli
PERSONEL	KADRO YERİ	KADROSU	GÖREV TANIMI
Ebru GÜNLÜ KÜÇÜKALTAN	İşletme Fakültesi	Prof. Dr.	Dekan Vekili
Hülya KURGUN	Turizm Fakültesi	Prof.Dr.	Dekan Yardımcısı Bölüm Başkanı
İlkay TAŞ GÜRSOY	Turizm Fakültesi	Prof.Dr.	Dekan Yardımcısı
Yusuf GÜMÜŞ	Turizm Fakültesi	Prof.Dr.	Öğretim Üyesi
O. Avşar KURGUN	Turizm Fakültesi	Prof.Dr.	Bölüm Başkanı

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
TURİZM FAKÜLTESİ
2024 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

Emir ÖZEREN	Turizm Fakültesi	Doç.Dr.	Öğretim Üyesi
Pınar İŞILDAR	Turizm Fakültesi	Doç. Dr.	Öğretim Üyesi
Demet BAĞIRAN ÖZŞEKER	Turizm Fakültesi	Dr.Öğr.Üyesi	Öğretim Üyesi
Erdem AKTAŞ	Turizm Fakültesi	Doç. Dr.	Öğretim Üyesi
Özay Emre YILDIZ	Turizm Fakültesi	Dr.Öğr.Üyesi	Öğretim Üyesi
Gamze ÖZOĞUL	Turizm Fakültesi	Doç. Dr.	Öğretim Üyesi
Başak Gökçe ÇÖL	Turizm Fakültesi	Dr.Öğr.Üyesi	Öğretim Üyesi
Güzide Zeynep EGELİ ÇANKAYA	Turizm Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Üyesi
Ayça Nur ÖZTÜRK	Turizm Fakültesi	Araş.Gör.Dr.	Öğretim Elemanı
Uğur LOKMAN	Turizm Fakültesi	Öğr.Gör.Dr.	Öğretim Elemanı
Ekin AKBULUT	Turizm Fakültesi	Öğr. Gör.	Öğretim Elemanı

➤ **Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar**

Fakültede operasyonel/yönetmel iş ve işlemlerde (veri analizi, işleme, saklama ve raporlama) kullanılan otomasyon sistemleri; eğitim-öğretim işlerine yönelik (öğrenci işleri) ve yönetmel işlere yönelik olmak üzere ikiye ayrılmaktadır.

ORACLE Otomasyonu (personel otomasyon sistemi/öğrenci otomasyon sistemi/ek ders otomasyon sistemi), BELGENET2, KBS (Kamu Hesapları Bilgi Sistemi) Otomasyonu, Maliye Bakanlığı MYS sistemin kullanılmaktadır. Söz konusu bilgi yönetim sistemlerinin yanı sıra Word ve Excel programı kullanılarak ders programı, sınav programı dağılımı kullanılarak yapılmaktadır. Web sayfamızın tasarım, sunum ve güncellemeleri Fakültemiz tarafından gerçekleştirilmektedir.

- **İnsan Kaynakları**
➤ **Personel ihtiyacı vurgulama**

Personelinin Cinsiyetlere Göre Dağılımı

Personelin Cinsiyeti	Personel Sayısı
Kadın	14
Erkek	15

Personelinin Yaşa Göre Dağılımı

Yaş Aralığı	Personel Sayısı
21-25	1

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
TURİZM FAKÜLTESİ
2024 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

26-30	2
31-35	3
36-40	6
41-50	10
51 ve üzeri	7
TOPLAM	29

Personelinin İstihdam Şekline Göre Dağılımı

İstihdam Şekli	Personel Sayısı
Memur (657 Sayılı Kanun Kapsamı)	10
Memur (2547 Sayılı Kanun Kapsamı)	16
Büro Personeli (Taşerondan geçen)	1
Destek Pers. (Taşerondan geçen)	2

Personelinin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Mezuniyet Durumu	Personel Sayısı
Okuryazar değil	1
İlkokul	-
Orta Okul	-
Lise	4
Ön lisans	1
Lisans	4
Yüksek Lisans	3
Doktora ve sonrası	16

Memur Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfları	Personel Sayısı
Genel İdari Hizmetler	6

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
TURİZM FAKÜLTESİ
2024 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

Teknik Hizmetler	2
Yardımcı Hizmetler	2
Sağlık Hizmetleri	-
Akademik Personel	16

Memur Personelin Hizmet Yılına Göre Dağılımı

Yıl Aralığı	Personel Sayısı
1-3 Yıl	4
4-6 Yıl	1
7-10 Yıl	4
11-15 Yıl	4
16-20 Yıl	3
21 ve üzeri	10
TOPLAM	26

➤ **Sunulan Hizmetler**

FAALİYET TÜRLERİNE GÖRE DAĞILIMLAR

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
TURİZM FAKÜLTESİ
2024 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

FAALİYET TÜRÜ	KAPSAMI (ULUSAL)	KAPSAMI (ULUSLARARASI)	TOPLAM
Sempozyum		1	1
Kongre			
Konferans			
Çalıştay			
Panel	4		4
Seminer	22	1	23
Söyleşi	13	4	17
Toplantı			
Konser			
Fuar	1		1
Diğer	33	4	37
GENEL TOPLAM	73	10	83

➤ **Yönetim ve İç Kontrol Sistemi**

İhtiyaç duyulan malzeme ya da hizmetin alımına ilişkin Dekanlık onayı alınarak piyasa araştırması ilgili kişi tarafından teklif dağıtılmak suretiyle araştırılıp geri dönen teklifler değerlendirilerek en uygun firmadan malzeme ya da hizmet alımı gerçekleştirilir. 2018 sene sonu olarak EKAP sistemine geçilmiştir. Birimimizde İhaleyi gerektiren mal ya da hizmet alımları Rektörlüğümüz tarafından alınmaktadır.

Mali Kaynakların yönetimi, her yıl bütçe kanunu ile kurumumuza tahsis edilen ödeneklerin, geçmiş yıllar harcamaları ve takip eden yılda planlanan cari giderlerin göz önünde bulundurularak, bütçe olanakları doğrultusunda Fakültemize aktarılması ile gerçekleştirilmektedir. Harcamaların takibi ise KBS ve E-Bütçe

Otomasyon sistemleri üzerinden yetkili personel ve Birim yöneticileri tarafından düzenli olarak kontrolü sağlanmaktadır.

Fakültemize ait taşınırlara ait işlemler Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü'nün yönetiminde bulunan Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS) üzerinden yürütülmektedir. Özel hesaplardan Fakültemize bağış yapılan taşınırlar da yine aynı sistem üzerinden takip edilmektedir.

Fakültemize ait taşınmazlarda, ilgili hesap kodlarına göre muhasebe kayıtlarına alınarak, bu hesaplarda izlenmektedir.

Kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi, kullanılması, hesap verebilirliği ve mali saydamlığı; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Sayıştay Kanunu çerçevesinde güvence altına alınmaktadır.

D - Diğer Hususlar

(Bu bölümde, varsa birimin yukarıda yer vermediği ancak açıklanmasını gerekli gördüğü diğer faaliyet ve unsurlara özet olarak yer verilmelidir.)

AMAÇ ve HEDEFLER

A - İdarenin Amaç ve Hedefleri

Fakültemiz bünyesinde Üniversitemizin Stratejik Planı kapsamında, 3 ana stratejik amaç altında toplam 14 stratejik hedef benimsenmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 1
BİLİMSEL VE YENİLİKÇİ (İNOVATİF) KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK HEDEF	STRATEJİLER
STRATEJİK HEDEF 1.1 İnsan Kaynağının akademik beceri, nitelikli ve etkin araştırma yapabilme kapasitesinin artırılması	1.1.1 Araştırmacılara uluslararası rekabet yeteneği kazandıracak eğitim programları ve seminerler düzenlemek 1.1.2 Araştırmacılara yönelik (araştırma yöntemleri, araştırma etiği, yabancı dil becerileri vb) oryantasyon programları geliştirmek 1.1.3 Bilim köprüsüne dönüşecek uluslararası ikili/çoklu anlaşmalar yapmak 1.1.4 Yurt dışı deneyimli araştırmacı istihdamını özendirmek 1.1.5 Öğretim elemanlarının en az üç ay yurt dışı araştırma deneyimi kazanmasını özendirmek
STRATEJİK HEDEF 1.2 Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesi	1.2.1. Fakültemiz öğrencilerinin sosyal becerilerini desteklemek için sosyal donatı alanlarının geliştirilmesi.
STRATEJİK HEDEF 1.3 Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktıların artırılması	1.3.1. Bölümlerin bilimsel ve yenilikçi projeler hazırlayabilmeleri için eğitim ve seminerler düzenlemek, 1.3.3. DEÜ'ne bağlı tüm Turizm Programlarında yer alan akademisyenlere özel bir dijital platformun tasarlanarak, çapraz çalışma grupları ile araştırmaların gerçekleştirilmesi
STRATEJİK HEDEF 1.4 Girişimciliği destekleyecek altyapının geliştirilmesi	1.4.1 Girişimciliği desteklemek amacıyla fakülte ve üniversiteden ilgili birimlerle iş birliğine gitmek
STRATEJİK HEDEF 1.5 Ulusal ve uluslararası bilimsel ve yenilikçi Politikaların belirlenmesinde proaktif rolün ve görünürlüğün geliştirilmesi	1.5.1 Uluslararası araştırma faaliyetleri arttırmak

STRATEJİK AMAÇ 2

EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK HEDEF	STRATEJİLER
STRATEJİK HEDEF 2.1 Turizm Fakültesi'ni daha nitelikli öğrencilerin tercih etmesinin sağlanması	2.1.1 Ortaöğretim düzeyinde Turizm Fakültesi tanıtım faaliyetlerini etkinleştirmek
STRATEJİK HEDEF 2.2 Öğretim üyelerinin eğitici niteliklerinin geliştirilmesi	2.2.1 Eğiticilerin Eğitimi konulu eğitimlere katılmak.
STRATEJİK HEDEF 2.3 Eğitim Öğretim altyapısının geliştirilmesi	2.3.1 Yerleşke ve sınıflardaki teknolojik donanımı geliştirmek. 2.3.2 Fakülte'deki derslik ve fiziksel ortamları geliştirmek, öğrencilerin kullanımına sunulmak üzere bilgisayar laboratuvarının kurulması 2.3.3 Gastronomi ve Mutfak Sanatları bölümünün teknoloji donanımını geliştirmek.
STRATEJİK HEDEF 2.4 Öğrencilerin öğrenme istek ve kapasitelerinin geliştirilmesi	2.4.1 Yeni öğrencilerin uyumunu kolaylaştırmak amaçlı oryantasyon programlarını etkinleştirmek 2.4.2 Öğrenciyi iş yaşamına hazırlayacak aksiyon olarak ulusal ve uluslararası staj olanaklarını artırmak 2.4.3 Kariyer geliştirme hizmetlerini etkinleştirerek öğrencilere kariyer danışmanlığı, koçluk ve mentörlük desteği vermek, öğrencilerin aktif rol alacağı etkinliklerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması 2.4.4 İş yaşamına hazırlık eğitimlerini çeşitlendirerek eğitimlerin etkinliğini artırmak

STRATEJİK AMAÇ 3

Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek, Paydaşlarla Etkileşimi ve Toplumsal Hizmet Kalitesini Geliştirmek

STRATEJİK HEDEF	STRATEJİLER
STRATEJİK HEDEF 3.1 Turizm Fakültesi'nin itibarının geliştirilmesi	3.1.1 Bütünsel iletişim stratejisi tasarlayarak kurumsal kimliği güçlendirmek 3.1.2 Medya ile ilişkileri etkinleştirmek 3.1.3 Fakülte erişim sayfasının gelişen gereksinimlere yanıt vermek üzere güncel tutulmasını sağlamak, mezunlarla ilişkilerin sürdürülebilir hale gelerek, sektörde DEÜ Turizm Fakültesi Marka tanınırlığını pekiştirmek
STRATEJİK HEDEF 3.2 Kurum içi iletişim ve işbirliğinin ve iç paydaşların aidiyet duygusunun geliştirilmesi	3.2.1 Fakülteye yeni katılan iç paydaşlara yönelik oryantasyon programları düzenlemek 3.2.2 Akademik ve idari personel arasındaki iletişimi güçlendirecek sosyal faaliyetleri etkinleştirmek
STRATEJİK HEDEF 3.3 Sosyal Sürdürülebilirlik Faaliyetlerinin ve Toplum Merkezli Hizmetlerin Etkinliklerinin Geliştirilmesi	3.3.1 Toplumu bilinçlendirmek ve farkındalığı artırmak üzere akademik birimlerin kendi uzmanlık alanlarında düzenli etkinlikler gerçekleştirmesini sağlayacak merkezi bir mekanizma geliştirmek 3.3.2 STK'lar ile iş birliklerinin etkinliğini geliştirmek 3.3.3 Düzenli olarak topluma yönelik panel, konferans ve seminer vb. etkinliklerin yapılmasını sağlamak 3.3.4 Kamu kurumları ile proje ortaklıklarını geliştirmek 3.3.5 Öğretim planları kapsamında yer alan sosyal sorumluluk ve toplumsal duyarlılık odaklı (farklılıkların yönetimi, engellilere yönelik farkındalık, işaret dili, toplumsal cinsiyet eşitliği vb.) dersleri yaygınlaştırmak 3.3.6 Özellikle lisans projelerinde öğrencilerin sosyal/toplumsal konulara yönlendirilmesini sağlamak 3.3.7 Engelliler için erişilebilir bir Fakülte ortamı yaratmak
STRATEJİK HEDEF 3.4 Kurumun Tüm Süreçlerinde Kalite Güvence Sisteminin Geliştirilmesi	3.4.1 Eğitimde kalite güvence sisteminin oluşturulması 3.4.2 Kurum içi ve dışında kalite kültürünü güçlendirecek iklimin ve ortamın sağlanması
STRATEJİK HEDEF 3.5 Hizmet Kalitesini Geliştirmek Üzere; Beşeri, Teknolojik ve Fiziksel Altyapının Güçlendirilmesi	3.5.1. İdari personelin nicelik ve niteliğinin geliştirilmesi, kamu personelinin dijital becerilerinin geliştirilerek dijital dönüşüm ve teknolojik gelişmelere uyumlarının sağlanması, uluslararası teknolojik eğilim ve gelişmelerin takip edilerek kamu kurumlarının dijital dönüşüm sürecini yönetme kapasitelerinin geliştirilmesi, bilgi işlem birimlerindeki insan kaynağının güçlendirilmesi. 3.5.2. Bilgi işlem alt yapısı ve yönetim bilgi sisteminin, mobil uygulamalarla desteklenerek geliştirilmesi. Bilgi ve iletişim teknolojilerinin geliştirilmesi ve kullanımı yoluyla rekabet gücünün artırılması, bu suretle iş süreçlerinin dönüştürülmesi. 3.5.3. Sıfır Atık Projesi uygulamalarının Yaygınlaştırılması.

B - Temel Politikalar ve Öncelikler

1. Turizm ve Gastronomi alanında Lisans düzeyinde verilen eğitimle çağdaş, araştırmacı ve evrensel standartlarda yönetici ve işletmeci yetiştirmek.
2. İnsanlığın gelişimine yönelik katma değeri yüksek ürün ve hizmet üretmek.
3. Öğrencilerimizi insanlığın gelişimine katkıda bulunacak nitelikte çağdaş değerlerle yetiştirecek bir eğitim ve öğretim sistemi oluşturmak.
4. Ulusal ve uluslararası tanınırlığı ve iş birliğini artırmak.
5. Öğretim üyelerinin asli görevleri gereği Turizm ve Gastronomi alanında çeşitli bilimsel araştırmalar yapmak, yapılan araştırmaları ulusal ve uluslararası kongre, bilgi şöleni ve bilimsel toplantılarda sunmak, yapılan araştırma sonuçlarını kamuoyu ile paylaşmak.

C- Diğer Hususlar

(Bu bölümde, varsa birimin yukarıda yer vermediği ancak açıklanmasını gerekli gördüğü diğer faaliyet ve unsurlara özet olarak yer verilmelidir.)

2. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER (Sadece Harcama Birimleri)

A - Mali Bilgiler

➤ Bütçe Uygulama Sonuçları ve Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

ACIKLAMA: Birimin 2022,2023 ve 2024 yılı bütçeleri aşağıdaki tabloya yazılacak ve kıyaslama yapılacaktır. Mali hususlara ilişkin olarak yaşanan problem ve gerekçeleri kısaca açıklanacaktır. Ödenek üstü harcamalar ile ödenek altında kalan harcamalara ilişkin açıklamalara da ayrıca yer verilecektir.

2022, 2023 ve 2024 Yılı Ödenek Durumu

Yıl	Ödenek (TL)	Harcanan (TL)	Dağılımı (%)
2022	2.743.455,00	3.983.234,27	%145
2023	8.150.799,93	8.144.682,85	%96
2024	18.072.925,50	18.072.925,50	%100

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
TURİZM FAKÜLTESİ
2024 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

2024 Yılı Harcamalarının Ekonomik Sınıflara Göre Dağılımı

Ekonomik Sınıf	Harcanan (TL)	Dağılımı (%)
Personel Giderleri	15.667.973,76	% 87
Sermaye Giderleri		
Sermaye Transferleri		
Borç Verme		
Cari Transferler		
Mal ve Hiz. Alımları Giderleri	601.871,31	% 3
Sos. Gv. Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	1.803.080,39	% 10

2024 Yılında Ekonomik Sınıflarına Göre Tahsis Edilen Ödenekler

Ekonomik Sınıflar	Ödenek (TL)	Harcanan (TL)	Harcanma Oranı (%)
Personel Giderleri	15.667.973,76	15.667.973,76	%100
Sermaye Giderleri			
Sermaye Transferi			
Borç Verme			
Cari Transferler			
Mal ve Hizmet Alımları Giderleri	601.871,31	601.871,31	%100
Sos. Gv. Kurumlarına Devlet Primi Gid.	1.803.080,39	1.803.080,39	%100

B - Mali Denetim Sonuçları

ACIKLAMA: Birimlerin, varsa 2023 ve 2024 yıllarına ait Sayıştay denetim sonuçları yazılacaktır.

➤ Performans Bilgileri

A . Faaliyet ve Proje Bilgileri

Fakültemizin Turizm İşletmeciliği Bölümü, Turizm İşletmeciliği Programı 2024 yılında TURAK Akreditasyon Sürecinden geçmiş ve bu süreci başarı ile tamamlamıştır. TURAK, turizm eğitimi konusunda YÖK tarafından yetkilendirilen bir akreditasyon kuruluşudur. TURAK akreditasyonu ulusal düzeyde bir akreditasyon olup, Yükseköğretim turizm programlarındaki eğitim niteliğinin artırılmasını amaçlamaktadır. Turizm İşletmeciliği Bölümünün kazandığı TURAK akreditasyonunun, bölümün, fakültenin ve üniversitemizin tanınırlığına ve görünürlüğüne katkı vermesi amaçlanmaktadır. Araştırma üniversitesi misyonumuz doğrultusunda, TURAK akreditasyonu ile üniversitemizin akredite olan program sayısını artırmak hedefine katkı sağlanmıştır. Yapılan denetim ve saha ziyaretinde Fakültemiz Turizm İşletmeciliği Bölümü 3+3 (6 yıl) TAM AKREDİTASYON ile ödüllendirilmiştir.

6 Aralık 2024 tarihinde Venezuela Turizm Bakanı Leticia Gomez Hernandez Fakültemizi ziyaret etmiştir. Uluslararası Akademik İlişkiler Koordinatörü ve Turizm Fakültesi yetkilileri ile Turizm Fakültesi'nde görüşmeler yapmıştır. 2025 yılının ilk döneminde karşılıklı ortak çalışmalar yapılması kararlaştırılmıştır.

Fakültemiz, öğrencilerimizin kariyer gelişimlerini desteklemek ve sektörün önde gelen profesyonelleri ile bir araya gelmek amacıyla, Türkiye'nin en büyük turizm platformu olan TTI İzmir "Uluslararası Turizm Ticaret Fuar ve Kongresi"nde stant açarak katılım sağlamıştır. Fakültemiz, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu ile iş birliği içerisinde, Üniversitemizi temsilen 5-7 Aralık 2024 tarihleri arasında 3 gün boyunca fuar ziyaretçilerini DEÜ standında ağırlamıştır. Ziyaretçilere, zeytinyağı ikramı yapılmıştır. Fuarda tadım için sunulan zeytinyağı, Fakültemiz ve Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu iş birliğinde düzenlenen Zeytin Hasadı Şenliği'nde öğrenci ve öğretim üyelerimizin kampüsümüzdeki zeytin ağaçlarından topladıkları zeytinlerden elde edilmiştir. Ayrıca "Fermente Fikirler" başlıklı poster bildiri sergimiz, 3 gün boyunca ziyaret edilmiştir.

Fakültemiz, üniversitemizin uluslararasılaşma misyonuna uygun şekilde faaliyetlerini geliştirerek yürütmüştür.

-2024 yılında Fransa'nın Limoges kentindeki University of Limoges'dan bir uluslararası öğrenci, Erasmus+ staj hareketliliği kapsamında Fakültemizde faaliyetlerde

bulunmuştur. Bu kapsamda Fakültemizde bulunan Kheira Bouregba, 3 yabancı dilde (İngilizce, Fransızca, İspanyolca) Konuşma Kulübü yürütmüştür. Ayrıca, "The Basics of Intercultural Management in Tourism; France: Culture & Tourism; Algeria: Culture & Tourism; Intercultural Communication at Work" başlıklı seminerler vermiştir.

- 2024 yılında Fakültemiz öğretim üyeleri tarafından Erasmus+ KA171 Programı kapsamında yapılan proje başvurusu başarılı bulunup kabul almıştır. Bu kapsamda Arnavutluk'taki University of New York Tirana (UNYT) ile öğrenci ve öğretim üyesi değişimi gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. UNYT, 2002 yılında kurulmuş, uluslararasılaşma yönünde ciddi hedefleri bulunan, lisans öğrencilerine "geleceğin liderlerini birlikte eğitmek" mottosuyla the State University of New York - Empire State College (SUNNY- ESC) işbirliğiyle çift diploma imkanı sunan pazarlama, işletme ve yönetim gibi bölümlere sahip Arnavutluk'un önde gelen, saygın bir yükseköğretim kuruluşudur. UNYT'nin eğitim dilinin İngilizce ve İngilizce konuşulan bir yükseköğretim kurumu olması DEÜ ile planlanan öğrenci ve öğretim elemanı düzeyindeki iş birliğini hızlandıracak, iki kurum arasındaki bilgi paylaşımını, kültürel alışverişi kolaylaştıracak, ileriye yönelik yeni projelerin yapılmasına ve iki kurumun birbirinin deneyimlerinden yararlanmasına imkân tanıyacaktır. Bahsi geçen projenin temel amaçları şunlardır:

1. Sürdürülebilirlik: Turizmde sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanmasını teşvik etmek, çevre bilincini artırmak, yerel işletmelere ve destinasyonlara sürdürülebilir uygulamaları entegre etmek.
2. Kapsayıcılık ve Dijitalleşme: Dezavantajlı bireyler için turizmi kapsayıcı hale getirmek ve dijital dönüşümün sunduğu olanaklardan faydalanarak turizm sektörünün kapasitesini artırmak.
3. Akademik İş birliği ve Araştırma: Sürdürülebilir turizm, yeşil işletme modelleri ve çevresel yönetim stratejileri üzerine ortak araştırmalar ve bilimsel yayınlar gerçekleştirmek.
4. Eğitim ve Farkındalık: Akademisyenler tarafından düzenlenecek seminerler ve eğitimlerle turizm-çevre ilişkisi, dijital pazarlama ve yenilikçi işletme uygulamaları gibi konularda farkındalığı artırmak.
5. Kültürel ve Sosyal Etkileşim: Türk ve Arnavut kültürleri arasında etkileşimi artıracak atölye çalışmaları, yarışmalar ve kültürel geziler düzenleyerek öğrencilerin

yetkinliklerini geliştirmek.

6. Uluslararası Görünürlük ve Kariyer Gelişimi: Öğrenciler ve akademisyenler için uluslararası iş birliği fırsatları ve kariyer imkanları yaratmak.

Bu proje, disiplinler arası bir yaklaşımla hem akademik hem de sosyal-kültürel alanlarda uzun vadeli bir etki yaratmayı amaçlamaktadır.

- Erasmus+ programı kapsamında, Fakültemiz GMS bölümünün ortaklarından biri olduğu Sağır Şefler Vegan Mutfağını öğreniyor projesi kabul edilmiştir. Projenin temel amacı, gıda üretiminde karbon ayak izini azaltmak, sürdürülebilir gıda üretimini desteklemek ve su kaynaklarını korumaktır. Ayrıca eğitim programları genellikle engelli bireyleri göz önünde bulundurmadan hazırlanmakta, işitme engellilere yönelik eğitimler yetersiz kalmaktadır. Bu sebeple projenin hedefleri, vegan mutfak alanında kendini geliştirmek isteyen işitme engellilere yönelik bir platform oluşturmak, vegan mutfak teknikleri ve tariflerini içeren bir öğrenim programı geliştirmek, işaret dili ile uzaktan eğitim materyalleri hazırlamak ve tüm çıktıları çevrimiçi ve açık erişimli bir platformda sunmaktır. Projeden beklenen sonuçlar ise, işitme engellilerin mesleki eğitime ve iş gücü piyasasına geçişlerine katkıda bulunarak, dezavantajlı grupların eğitim erişimini artırmaktır.

- Erasmus+ öğrenim hareketliliği kapsamında 4 öğrencimiz 2024-2025 eğitim döneminde hareketlilik hakkı kazanmıştır. Bunlardan 1 tanesi kişisel nedenlerden dolayı bu haktan feragat ederken, 3 öğrencimiz bahar döneminde bu hakkı kullanacaktır.

-Fakültemizin ve üniversitemizin turizm alanında uluslararası tanınırlığını artırmak adına, 2024 yılında bir uluslararası sempozyum düzenlenmiştir. “International Symposium on Bridging the Gap between Sustainability and Technology” isimli sempozyuma 5 farklı ülkeden araştırmacı katılmıştır. Sempozyum online gerçekleştirilmiş ve Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu ile iş birliği içerisinde düzenlenmiştir. Yabancı ülkelere katılım sağlayan araştırmacıların listesi aşağıdaki şekildedir:

- Dr. Rut Gomez Sobrino, Shanghai International Studies University, Çin
- Dr. Enrique Alonso García, Universidad Complutense de Madrid, İspanya
- Dr. Roya Rahimi, University of Wolverhampton, Birleşik Krallık
- Dr. Muhammad Sattar, Sukkur IBA University, Pakistan

- Dr. Seden Doğan, University of South Florida, Amerika

Sempozyumda yapılan sunumların konu başlıkları ise aşağıdaki şekildedir:

- Yeşil Teknolojilerin Dijital Dönüşümü ve İnovasyonu
- Sürdürülebilir Turizm Gelişimi ve Teknolojisi
- Bilgi ve İletişim Teknolojileri
- Dairesel Ekonomi
- Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri
- Çevre Teknolojisi

- Uluslararasılaşmanın odak noktası olan uluslararası öğrencilerimizin beklentilerini ve ihtiyaçlarını anlamak amacıyla uluslararası öğrencileri bir araya getiren odak grup görüşmeleri yapılmıştır. 2 kere yapılan bu görüşmeler raporlanarak, Fakültemiz faaliyetlerinin iyileştirilmesine kaynaklık etmiştir.

İç ve Dış Paydaşlar ile İş birlikleri

Dış paydaşlarımızla başarı ile gerçekleştirdiğimiz toplantıların sonuçları raporlanarak, eğitim kalitesinin iyileştirilmesi için kullanılmıştır. Örneğin, dış paydaşlarımızla yaptığımız toplantıda kültürlerarası iletişim alanında öğrencilerin becerilerinin geliştirilmesine duyulan ihtiyaç dile getirilmiştir. Bu kapsamda TUR4039 Case Studies in Tourism, TUR3031 Guest Relations Management in Tourism gibi derslerin içeriğine kültürlerarası iletişim eklenmiştir. Ayrıca, TUR 4037 Kültürlerarası İletişim dersi hali hazırda bulunmaktadır.

Kariyer planlama faaliyetleri kapsamında 2024 yılında düzenlenen Kariyer Zirvesi ile öğrencilerimiz sektör temsilcileri ile Fakültemiz Fuaye alanında bir araya gelmiştir. Tam bir şenliğe dönüşen alanda onlarca işveren öğrencilerimiz ile tanışmış ve aynı anda yapılan iş/staj başvuruları çerçevesinde mülakatlar gerçekleştirilmiştir. 2025 yılında da söz konusu etkinlik devam edecektir.

Fakültemiz ve Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu iş birliğinde 2024 yılında ilki gerçekleştirilen Zeytin Hasadı Şenliği ve kampüsteki ağaçlardan toplanan zeytinlerden üretilen zeytinyağı ilgi çekmiştir. 2025 yılında da bu etkinliğin tekrarlanması planlanmaktadır.

Sıfır Atık çalışmalarımız kapsamında, GMS bölümü öğretim üyelerinin gerçekleştirdiği kompost gübre yapımı faaliyeti de çok ilgi görmektedir. 2025 yılında da

bu etkinliğin tekrarlanması planlanmaktadır.

Milli ve yerel mutfaklara verilen önem doğrultusunda Reha Midilli Vakfı'nın başışı ve Üniversitemizin de desteği ile Taş Fırın yapılmış, söz konusu taş fırında Gastronomi ve Mutfak Sanatları öğrencileri uygulama yaparak ekmek pişirimi, baklava, pide gibi Türk Yemek Kültürü'nün önemli ürünlerini deneyimleme fırsatı yakalamışlardır. Öte yandan, Güzel Sanatlar Fakültesi ile iş birliğinde ilgili Fakültenin öğrencilerinin staj kapsamında da değerlendirebildikleri bir etkinlik ile söz konusu Taş Fırın, grafiti ile görsel olarak da değer kazanmıştır. Yıl içinde gerçekleştirilen 3.Ot Toplama Şenliği çerçevesinde de Fakültemizin çevresindeki otlar toplanmış, Gastronomi ve Mutfak Sanatları öğrencilerine otların tanıtımı gerçekleştirilmiştir ve otlu pideler taş fırında yapılarak öğrencilere ve katılımcılara servis edilmiştir.

Paydaşlar ile iş birliği Fakültemiz için son derece önem ihtiva etmektedir. Bu kapsamda Buca'da yüksek puan ile öğrenci alan Buca Mehmet Akif Ersoy Sosyal Bilimler Lisesi, 85.Yıl Anadolu Lisesi ve Buca Anadolu Lisesi Fakülte Yönetimi tarafından ziyaret edilerek öğrencilere tanıtım yapılması yönünde davet edilmiştir. Bu bağlamda 85.Yıl Anadolu Lisesi tarafından seçilen son sınıf öğrencileri Fakültemizde gerçekleşen bir seminere davet edilerek, Üniversite ortamını, seminer ve öğrencilerin iştirakini yakından gözlemlene şansına erişmiş ve Fakültemize yoğun ilgi uyanmıştır. Diğer iki liseye ise öğretim üyeleri ayrıca ziyarette bulunarak Fakültemizin tanıtımını gerçekleştirmiştir.

Fakültemiz, iş birliği protokolleri konusunda da ilerleme kaydetmiştir. Bu çerçevede Accor Swisotel Büyük Efes, Ege Tat, İl Kültür Turizm Müdürlüğü, Hapimag Sea Garden Resort Bodrum önde gelen protokoller olup, Hotel Runner imza aşamasına getirilmiştir. Bu kapsamda Hapimag Sea Garden Resort ile yapılan iş birliği çerçevesinde Turizm İşletmeciliği Bölümü öğrencilerinden 5 kişilik bir ekip 6-8 Eylül tarihleri arasında crosstraining programına tabi tutulmuş, tüm masrafları otel tarafından karşılanarak konuk edilmiş ve eğitim görmüşlerdir. Swisotel Büyük Efes'te ise üst düzey yöneticiler tarafından öğrencilerimiz ağırlanarak Küresel Otel İşletmelerinde Trendler konulu tüm gün süren eğitime tabi olmuş, kalite ve sürdürülebilirlik konusunda farkındalıkları artırılmıştır.

29 Ekim Cumhuriyet Bayramı etkinliği olarak 75.Yıl İlköğretim öğrencilerine yönelik olarak, okul müdürlüğü ile iş birliği çerçevesinde Gastronomi ve Mutfak Sanatları öğrencileri Atatürk temalı kurabiyeler pişirerek, ilköğretim öğrencilerine dağıtımı

gerçekleştirilmiştir.

18 Mart Çanakkale Şehitlerini Anma Günü ve Çanakkale Deniz Zaferi'nin 109.yılında iftar yemeği Turizm Fakültesi ve Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Gastronomi ve Mutfak Sanatları öğrencileri tarafından ev sahipliğimizde düzenlenmiştir.

15-22 Nisan 2024 Turizm Haftası nedeni ile Fakültemiz ve Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu ev sahipliğinde; DEÜ Turizm Birimleri, İzmir Katip Çelebi Üniversitesi, Ege Üniversitesi Turizm Fakülteleri öğrencilerinin “Turizmde Yapay Zeka mı İnsan mı?” konulu münazara etkinliği gerçekleştirilmiştir. Öncüsü olduğumuz etkinliğin diğer Üniversitelerin de dönüşümlü ev sahipliği çerçevesinde sürekli olması yönünde anlaşmaya varılmıştır. Söz konusu etkinlik İl Kültür Turizm Müdürlüğü'nün Turizm Haftası programında da yer almıştır.

19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı kapsamında, öğrencilerimize hediye olarak İzmir Büyükşehir Belediyesi Turizm Şube Müdürlüğü tarafından Ödemiş-Birgi gezisi hediye edilmiştir. Gençler İzmir'i Keşfediyor konulu gezilerin devamı her yıl başka bir bölgeye düzenlenecektir.

Üniversitemizin Denizcilik Fakültesi ile birlikte, Fakültemiz öğrencilerimize yönelik “Sürdürülebilirlik ve Deniz Turizmi” konulu, 2 eğitim düzenlenmiştir.

Tüm bunların dışında teknik gezi, seminer ve atölyeler de dikkate alındığında **Fakültemizde 2024 yılı içerisinde; 41 kariyer odaklı panel, söyleşi, seminer vb. ile 14 sektörel gezi, 13 sosyal sorumluluk etkinliği, 12 workshop olmak üzere toplam 80 adet sosyo-kültürel etkinlik gerçekleştirilmiştir.**

B . Performans Sonuçları Tablosu

Gösterge	2024 Gösterge	2024 Gerçekleşen	2025 Hedeflenen
Kamu veya Özel Sektör Kuruluşlarıyla İşbirliği ile Yürütülen Sosyal Sorumluluk Projesi Sayısı	1	2	2
Topluma Yönelik Etkinlik Sayısı (Panel, Seminer, Konferans vb.)	16	41	27
Öz Değerlendirme Yapan Program Sayısı	2	2	2

Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

- Fakültemizin iki bölümü olan Turizm İşletmeciliği Bölümü ve Gastronomi ve Mutfak Sanatları bölümü, YÖKAK öz değerlendirme sürecini başarı ile tamamlamıştır.
- Üniversite-Sanayi iş birliği kapsamında Fakültemiz, sektörün önemli temsilcileri ile protokoller imzalamış olup, çeşitli faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda;
 - Protel Bilgisayar Programlama Özel Eğitim Servis Sanayi ve Ticaret A.Ş ile imzalanan protokol, eğitim amaçlı lisans sözleşmesi olup, Turizm İşletmeciliği Bölümü ile Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü öğrencilerinin eğitimi kapsamında lisanslı yazılım ürünü kullanıma yöneliktir.
 - Ege-Tat Gençler Pastacılık Gıda A.Ş. (Ege-Tat Fırın) ile imzalanan Eğitim Protokolünün amacı, Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörlüğü ve Ege-Tat Fırın arasında eğitim iş birliği sağlayarak, Ege-Tat Fırın bünyesinde ücretli eğitimler ve seminerler gerçekleştirmektir.
 - Hotelrunner Bilgi Teknolojileri Ticaret A.Ş. ile imza aşamasındaki İş birliği Protokolünün amacı, Turizm Fakültesi öğrencilerine ve İşletme çalışanlarına eğitim verilmesidir.
- Accor Hotels Swisshotel Büyük Efes İzmir ile 2023 yılı Ekim ayında imzalanan iş birliği protokolü başarı ile devam etmektedir. Bu protokolün amacı, Dokuz Eylül Üniversitesi

Rektörlüğü ve Accor Hotels Swissôtel Büyük Efes İzmir arasında eğitim iş birliği sağlamak ve sürdürülebilir turizm konusunda farkındalık ve sosyal sorumluluk çalışmaları ile toplumsal fayda yaratmaktır. Bu kapsamda Swissôtel Büyük Efes İzmir iş birliğinde DEÜ Turizm Fakültesi'nde seminerler ve sürdürülebilir turizm konusunda faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

4. Reha-Necla Midilli Eğitim ve Yaşlıevi Vakfı ile yapılan eğitimde iş birliği protokolü de 2024 yılında etkin ve etkili bir şekilde yürütülmüştür. Protokol, Fakültenin Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü öğrencilerinin uygulama derslerindeki faaliyetlerinin desteklenmesini amaçlamakta; bu doğrultuda sektörün, ihtiyaç duyduğu yeterliklere sahip sorumlu, nitelikli elemanları yeni teknik ve yöntemlere dayalı olarak yetiştirmeyi hedeflemektedir. Protokol kapsamında, uygulama derslerinde yönelik malzeme, donanım gibi ihtiyaçlar temin edilmiştir.

Bununla birlikte, not ortalaması 70'in üzerinde olan ve maddi imkânı sınırlı olan 5 öğrenciye, Vakıf tarafından burs verilmesi sağlanmıştır.

Ayrıca Vakıf, Fakültemizde kurulacak bilgisayar laboratuvarında öğrencilerin kullanımına yönelik 30 adet bilgisayar bağışlamıştır.

5. Kamu kuruluşları ile yürütülen faaliyetler kapsamında ise İzmir İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü ve Dokuz Eylül Üniversitesi arasında imzalanan iş birliği protokolü, milli değerlerimizin korunması ve tanıtılması hususunda önemli bir rol oynayacaktır. Aynı zamanda, Araştırma Üniversitesi misyonumuza hizmet etmektedir. Bu protokol kapsamında İzmir ili turizm destinasyonlarının dijital dönüşüm kapsamında tanıtımına yönelik e-kitaplar hazırlanması ve öğrencilerin de katılımı ile bölgede sosyal sorumluluk yaklaşımı ile hazırlanacak projelerin gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda, Fakültemiz yönetimi 2024 yılında İzmir İl Kültür ve Turizm Müdürü olarak atanan Dr. Sadık Doğruer'i ziyaret ederek, protokol hakkında bilgi vermiştir.
6. Fakültemiz ve Ege-Tat Gıda ile imzalanan protokol kapsamında, ilk eğitim programı Fakültemizde gerçekleştirilmiştir.
7. Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) – Bilim İnsanı Destek Programları Başkanlığı (BİDEB), "2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri 2024 destekleme programlarına 2023 yılı 2'nci döneminde yapılan 11 başvurudan 4 öğrenci

projemiz destek almaya hak kazanmıştır. Kabul gören proje başlıkları aşağıdaki şekildedir:

- Metaverse’de Oyunlaştırma Uygulamalarının Gastronomi Lisans Eğitimine Etkisi: Uluslararası Mutfaklar Dersi Üzerine Bir Araştırma
- Sıfır Atık Yönetiminin Mutfaklarda Hayata Geçirilmesi
- "Geleneksel Bisküvi Üretiminde Inovatif Yaklaşımlar: Demir Eksikliğinin Giderilmesine Yönelik Fonksiyonel Bisküvi Gelistirme Özelinde Bir Araştırma
- Müzik Festivali Katılımcılarının Motivasyonlarının ve Memnuniyet Düzeylerinin Belirlenmesi: İzmir ili Örneği

2024 yılında başarı ile gerçekleştirilen sanayi ve kamu iş birliklerinin 2025 yılında da sürdürülmesi hedeflenmektedir.

Öğrencilerimize, akademik personelimize ve topluma yönelik 2024 yılında verimli bir şekilde gerçekleştirilen etkinlik sayısının (Panel, Seminer, Konferans vb.) 2025 yılında artırılması hedeflenmektedir.

Öz değerlendirme sürecini başarı ile tamamlayan Fakültemiz Programlarının, bu kapsamda sürekli iyileştirme çabalarını devam ettirmeleri hedeflenmektedir.

Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

AÇIKLAMA: Bu bölüm boş bırakılacaktır.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A – Üstünlükler

- Bölgedeki kamu kurum ve kuruluşları ile olan iyi ve etkin ilişkiler.
- Öğrenci profilinin çeşitliliği.
- Öğrenci İşleri Otomasyonu.
- Personel otomasyonu.
- Yurtdışı akademik ve sektörel deneyime sahip, nitelikli akademik personelin varlığı.

- Turizm alanında faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile etkin ve sürdürülebilir ilişkiler.

B – Zayıflıklar

- Fiziksel alt yapı yetersizliği (Derslik)
- Sosyal tesis ve sportif alanların kullanılmasında yaşanan kısıtlar.
- Kampüse uzaklık nedeni ile öğrencilerin ve akademik personelin Üniversite olanaklarına ulaşım zorluğu,
- Araştırma Görevlisi ihtiyacı

Değerlendirme

“Fakültemiz 2024 Yılı Performans Programı ve 2021-2025 stratejik planında bilimsel ve yenilikçi (inovatif) kapasitenin geliştirilmesi, eğitim ve öğretim kalitesinin geliştirilmesi ve iç ve dış paydaşlarla etkileşimin ve toplumsal hizmet kalitesinin geliştirilmesi amaçları kapsamında hedefler belirlemiştir. Bu amaç ve hedeflerine ulaşabilmek için Akademik ve İdari personeliyle faaliyetlerini etkin ve verimli kılmak üzere azimli bir çalışma göstermektedir.

Fakültemiz kabiliyet ve kapasitesinin değerlendirmesi bölümünde yer alan zayıflıklarımız başlığında bahsedilen idari personel, derslik ve sosyal tesis yetersizliği konusunun çözüme kavuşturulmasıyla birlikte, Fakültemiz performans hedeflerinin yükseleceği ve gerçekleştirme aşamasında yaşanan zorlukların ortadan kalkacağı öngörülmektedir. Bu kapsamda girişimler Fakülte yönetimi tarafından gerçekleştirilmektedir.

Bu çerçevede Üniversite Genel Sekreterliğimizin ve Fakülte Dekanlık Makamının girişimleri ile Eshot, Fakülte'ye ulaşımı sağlayacak bir hat koyarak, ulaşımı rahatlatmıştır.

Öğrencilerin boş zamanlarını geçirebilecekleri bir okuma ve kitap köşesi oluşturularak, satranç gibi sosyal araçlar ile öğrencilerin vakit geçirmelerine olanak sağlanması hedeflenmiştir.

Öğrencilerin kampüse ulaşım zorluğu nedeni ile bilgisayar laboratuvarını başka birimlerde

ulaşması gözönünde bulundurularak Reha Midilli Vakfı ile görüşmeler gerçekleştirilerek 30 Bilgisayar başışı gerçekleştirilerek Fakülte üzerine zimmetlendirilmiştir. 2025 bahar yarıyılında öğrencilere hizmet verecek duruma gelecektir.

Öğrencilerin oturma alanı olarak faydalanabilecekleri bir oturma alanı ise atıl durumda bulunan demirler değerlendirilerek Fakülte personeli tarafından kamelya haline getirilmiştir. Gerçekleşen seminerlerde konuklara plaket yerine Fakülte Yönetimi tarafından fidan satın alınmakta ve bunlar da çevreye dikilerek ağaçlandırma çalışmaları yapılmaktadır.

Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı