

ÖZGEÇMİŞ



Adı Soyadı	:	Emir Özeren
Doğum Tarihi	:	20/08/1984
Unvanı	:	Doç.Dr.
Öğrenim Durumu	:	Doktora (Post-Doc)
Çalıştığı Kurum	:	Reha Midilli Foça Turizm Fakültesi
Bölüm	:	Turizm İşletmeciliği Bölümü

Derece	Alan	Okul/Üniversite	Yıl
İlköğretim		Gazi İlkokulu	1990-1995
Ortaokul		İzmir Özel Türk Ortaokulu	1995-1998
Lise	Süper Lise (Fen Matematik Bölümü Okul Birincisi) (Genel Not Ort: 4.82 /5.00)	İzmir Özel Türk Lisesi	1998-2002
Lisans	İşletme (İng.) (Genel Not Ort: 3.20/4.00)	Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi	2003-2007
Lisans	Uluslararası İlişkiler (İng.) (<i>Çift Anadal</i>) (Genel Not Ort: 3.32/4.00)	Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi	2004-2008
Y. Lisans	Yönetim ve Organizasyon (Tezli) YL Programı (Genel Not Ort: 3.50/4.00)	Dokuz Eylül Üniversitesi	2008-2011
Doktora	İşletme Yönetim ve Organizasyonu (<i>Tam Burslu</i>) (<i>Yüksek Şeref Derecesi</i> ile mezun)	University of Rome “Tor Vergata” (Roma, İtalya)	2011-2015
Doktora Tez Araştırma	Centre for Research in Equality and Diversity	Queen Mary “University of London”, UK	2013-2014
Post-Doc	British Council Newton Fund Research Fellow (Sustainable and Ecotourism Project) (<i>Tam Burslu Araştırmacı</i>)	University of Southampton Southampton Business School (Birleşik Krallık)	2017-2018
Araştırmacı	Centre for Inclusive and Sustainable Entrepreneurship and Innovation (CISEI)	University of Southampton	2018 - devam

Akademik Unvanlar

Docent Dr.	:	20.11.2019– devam ediyor
Dr.Ogr.Uyesi	:	26.10.2015 – 20.11.2019
Araş.Gör.	:	20.09.2008 – 26.10.2015

Yayınlar (Makale, Bildiri, Kitap, Atıf vb.)

1. SSCI, SCI, SCI-Expanded kapsamındaki uluslararası dergilerde yayımlanmış makaleler

Aydin, E. & **Ozeren, E.** (2020). Inclusion and Exclusion of Sexual Minorities at Organisations: Evidence from LGBT NGOs in Turkey and the UK, *Journal of Organisational Change Management* <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JOCM-01-2019-0025/full/html>

Kaygalak-Celebi, S., Kaya, Ş., **Ozeren, E.** & Günlü-Kucukaltan, E. (2019). Pride Festivals as a Space of Self-Expression: Tourism, Body and Place. *Journal of Organizational Change Management* <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JOCM-01-2019-0026/full/html>

Bulut, C., Kahraman, S., **Ozeren, E.** & Sobia, N. (2019). The Nexus of Aging in Family Businesses: Decision Making Models on Preferring a Suitable Successor. *Journal of Organizational Change Management*. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JOCM-05-2019-0140/full/html>

Ozeren, E., Saatçioğlu, Ö. Y., & Aydin, E. (2018). Creating Social Value through Orchestration Processes in Innovation Networks: The Case of "Garbage Ladies" as a Social Entrepreneurial Venture. *Journal of Organizational Change Management*. 31(5): 1206-1224.

Duygulu, E., **Ozeren, E.**, Işıldar, P. & Apolloni, A. (2016). The Sustainable Strategy for Small and Medium Sized Enterprises: The Relationship between Mission Statements and Performance, *Sustainability*, 8 (7): 698-713.

Duygulu, E. & **Özeren, E.** (2009). The Effects of Leadership Styles and Organizational Culture on Firm's Innovativeness. *African Journal of Business Management*. 3(9): 475-485

2. Uluslararası alan endekslerinde (Scopus, ESCI) taranan dergilerde yayımlanmış makaleler

Saatçioğlu, O.Y., Ozer Caylan D. & **Ozeren, E.**, (2016). Profiling Innovation Research in Social Sciences Citation Index (2009-2014), *International Journal of Organizational Leadership*, 5(1): 40-49. (Indexing by ISI Thomson Reuters, Emerging Sources Citation Index)

Duygulu, E., **Ozeren, E.**, Bagiran, D., Apolloni, A., & Mavisu, M. (2015). Gaining Insight Into Innovation Culture within the Context of R&D Centres in Turkey, *International Journal of Entrepreneurship and Innovation Management*, 19 (1/2): 117-146. (Indexing by **Scopus**)

Oz, E., Apolloni, A., Mavisu, M. & **Ozeren, E.** (2014). Knowledge management practices of manufacturing firms: a study from the Turkish Aegean Free Zone, *International Journal of Intelligent Enterprise*. 2 (2/3): 165-195 (Indexing by **Scopus**)

Ozeren, E. (2014). Sexual Orientation Discrimination in the Workplace: A Systematic Review of Literature. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*. 109: 1203-1215. (Indexing by Thomson Reuters Conference Proceedings Citation Index and appear online in Science Direct)

- Ozeren, E., Ozmen, O. & Appolloni, A. (2013).** The Relationship between Cultural Tightness-Looseness and Organizational Innovativeness: A Comparative Research into the Turkish and Italian Marble Industries. *Transition Studies Review*. 19(4): 475-492 (Indexing by **Scopus**)
- Kurgun, H., Bağıran, D., **Ozeren, E.** & Maral, B. (2011). Entrepreneurial Marketing-The Interface between Marketing and Entrepreneurship: A Qualitative Research on Boutique Hotels. *European Journal of Social Sciences*. 26(3): 340-357 (Indexing by **Scopus**)
3. ULAKBİM TR Dizin tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler
- Özeren, E., & Saatçioğlu, Ö. Y. (2016).** Sosyal Girişimcilikte İnovasyon ve Farklılıkları Yönetmek: Çöp(m)adam Örneği. *Girişimcilik ve İnovasyon Yönetimi Dergisi*, 5 (1): 71-96.
4. Alanında tanınmış uluslararası yayınevlerince yayımlanmış kitaplarda bölüm yazarlığı
- Scafarto, F., Cerruti, C., Binci, D., **Ozeren, E., & Duygulu, E. (2017).** Entrepreneurial Intentions and Cultural Orientations. An Exploratory Analysis in Italian and Turkish Universities. In *Regional Studies on Economic Growth, Financial Economics and Management* (pp. 371-389). Springer, Cham. https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-319-54112-9_24
- Binci, D., Scafarto, F., Cerruti, C., Appolloni, A., & **Ozeren, E. (2017).** Vertical and Shared Leadership in Large Safety-Oriented Organizations. An Empirical Analysis. In *Regional Studies on Economic Growth, Financial Economics and Management* (pp. 437-453). Springer, https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-319-54112-9_28
- Ozeren, E., & Aslan, A. (2016).** Understanding the Identity Work of LGB Workers Using the Practice Theory Lens. In Köllen, T. (Ed.) *Sexual Orientation and Transgender Issues in Organizations – Global Perspectives on LGBT Workforce Diversity*, pp.467-479 Springer. http://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-319-29623-4_27
- Ozeren, E., Ucar, Z. & Duygulu, E. (2016).** Silence Speaks in the Workplace: Uncovering the Experiences of LGBT Employees in Turkey. In Köllen, T. (Ed.) *Sexual Orientation and Transgender Issues in Organizations – Global Perspectives on LGBT Workforce Diversity*, pp.217-232. Springer. http://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-319-29623-4_13
- Ozeren, E., & Aydin, E. (2016).** What does Being LGBT Mean in the Workplace? A Comparison of LGBT Equality in Turkey and the UK. In Klarsfeld, A., Ng, E.S., Booyesen, L.A.E., Christiansen, L.C. & Kuvaas, B. (Eds.) *Research Handbook of International and Comparative Perspectives on Diversity Management*, pp. 199-226. Cheltenham: Edward Elgar. <https://www.elgaronline.com/view/9781784719685.00012.xml>
- Gök, O. & **Ozeren E. (2011).** Marketing Online Education Programs: Building a Customer Orientation, In Demiray, U. & Sever, S. (Eds.) *Marketing Online Education Programs: Frameworks for Promotion and Communication*, pp. 89-118, IGI Global Publishing <http://www.igi-global.com/chapter/marketing-distance-education-programs/53369>

5. Alanında tanınmış ulusal yayınevlerince yayımlanan kitaplarda bölüm yazarlığı

Aslan, A. ve **Özeren, E.** (2019). Turist-Çalışan (Görevli) Etkileşimleri: Pratik Teorisi Bağlamında Bir İnceleme. Erol Duran ve Cumhur Aslan (Ed.), *Turizmin Sosyal Psikolojik Dinamikleri* içinde (ss.119-133). İkinci Baskı, Paradigma Akademi.

6. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

Aydın, E., **Ozeren, E.** & Kucukaltan, B. (2018). Developing a Sustainable Balanced Scorecard (SBSC) Model for the Tourism Industry, Business and Organization Research (BOR) Conference, 12-14 September, Safranbolu, Karabük, Turkey.

Ozeren, E. & Aydın, E. (2018). Equal Opportunities to Diversity Management: Theoretical Developments in Diversity Research, Business and Organization Research (BOR) Conference, 12-14 September, Safranbolu, Karabük, Turkey.

Ozeren, E., & Uçar, Z. (2018). Yönetmel Sessizleştirme Kavramına Yönelik Keşifsel Bir Araştırma ve Bir Ölçek Geliştirme Çalışması, Business and Organization Research (BOR)

Ozeren, E., Karatas-Ozkan, M., Demirel, P., & İbrahim, S. (2017). Gendered Dynamics in Sustainable Tourism: A Bourdieusian Perspective, 13th IMIC International Conference, 19-21 October, Santorini, Greece.

Ozeren, E., İbrahim, S., Karatas-Ozkan, M., Demirel, P., & (2017). Exploring the Impacts of Ecotourism Entrepreneurship on Local Communities through Empowerment Framework Lens: The Case of Turkey, 13th IMIC International Conference, 19-21 October, Santorini, Greece.

Conference, 12-14 September, Safranbolu, Karabük, Turkey.

Aslan, A. & Ozeren, E. (2017). Valuing feeling (not) at home. The 10th International Critical Management Studies (CMS) Conference, 03-05 July, Liverpool, UK.

Aydın, E. & **Ozeren, E.** (2017). Inclusion and Exclusion of Sexual Minorities at Organisations: Evidence from LGBT NGOs in Turkey and the UK. 10th Equality, Diversity and Inclusion (EDI) International Conference, 28-30 June, London, UK.

Soylu, Y., **Ozeren, E.,** Esen, E., Siyez, D. M., Belkıs, Ö., Burç, E. & Demircü, G. (2015). Predicting Career Adaptability and Optimism among University Students in Turkey: The Role of Personal Growth Initiative and Socio-Demographic Variables, *World Academy of Science Engineering & Technology Congress, 17th International Educational and Developmental Psychology Conference*, 06-07 August, Amsterdam, Holland.

Saatcioglu, O. Y., Caylan, D. O. & **Ozeren, E.** (2015). Profiling Innovation Research in Business in SSCI from 2009 to 2014. *International Conference on Future Challenges in Management and Business*, 06-07 July, Istanbul, Turkey.

Scafarto, F., Cerruti, C., Binci, D., **Ozeren, E.** & Duygulu, E. (2015). Entrepreneurial Intentions and Cultural Orientations: An Exploratory Analysis in Italian and Turkish Universities, *16th EBES (Eurasia Business and Economics Society) Conference*, 27-29 May, Istanbul, Turkey.

Binci, D., Scafarto, F., Cerruti, C., Appolloni, A., & **Ozeren, E.** (2015). Vertical and

Shared Leadership in Safety Oriented Organizations: An Empirical Analysis, *16th EBES (Eurasia Business and Economics Society) Conference*, 27-29 May, Istanbul, Turkey.

Ozeren, E., Uçar, Z. & Duygulu, E. (2014). Silencing LGBT Employees at Work within the Context of Turkey, *37th Annual ISBE (Institute for Small Business and Entrepreneurship) Conference*, 05-06 November, Manchester, UK. (nominated for the best paper award of the conference)

Ozeren, E., Colak, M. & Tozkoparan, G. (2014). Sexual Orientation and Gender Identity Equality at Work within the Context of Turkey and Poland: A Comparative Approach. *7th Equality, Diversity and Inclusion (EDI) Conference*, 08-10 June, Munich, Germany.

Duygulu, E., Çıraklar, N.H. ve **Ozeren, E.** (2014). İç Girişimcilik ve Örgütsel Özdeşleşme İlişkisinde Üst Yönetim Desteğinin Düzenleyici Rolü. International Conference in Economics (EconWorld 2014), Çek Cumhuriyeti, Eylül.

Kumral, E., Mavisu, M., **Ozeren, E.** & Appolloni, A. (2013). Knowledge Management Practices of Manufacturing Firms: A Study from Turkey. *13th Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM)*, 26-29 June, Istanbul, Turkey.

Ozeren, E. (2013). Sexual Orientation Discrimination in the Workplace: A Systematic Review of Literature. Second World Conference on Business, Economics and Management, Antalya, April, Turkey.

Duygulu, E., **Özeren E.** & Işıldar, P. (2010). The Link Between Mission Statements and Performance: Formulating The Right Strategy for SMEs. *The 33rd Annual ISBE (Institute for Small Business and Entrepreneurship) Conference*. November 02-04, London, UK.

Duygulu, E. & **Özeren E.** (2009). The Effects of Leaderships Styles and Organizational Culture on Firm's Innovativeness. *Fifth International Strategic Management Conference*. July, 02-04, Stellenbosch, South Africa.

Gök O. & **Özeren E.** (2009). Building Global Brands with Government Initiative: TURQUALITY- A Turkish case. *IASK International Conference Global Management*. IASK Global Management Proceedings Book (p.542-548), June 22-24, Seville, Spain.

Özeren E., Korkmaz G.A. & Yücelalp E. (2008). Satisfying the Expectations of Customers Throughout The Value Chain: Value Chain Implications on Supermarkets versus Groceries. *International Conference On Value Chain Sustainability (ICOVACS)*. ICOVACS 2008 Proceedings Book (p.174-182), November 12-14, Izmir, Turkey.

7. Ulusal bilimsel toplantılarda (konferans veya kongre) sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

Özeren, E., Karataş-Özkan, M., Tunalıoğlu, R., Ibrahim, S. ve Demirel, P. (2018). Bourdieu'nün Sermaye Kuramı ve Toplumsal Cinsiyet Bakış Açısıyla Sürdürülebilir Turizmde Girişimcilik. 26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı (497-504), 10-12 Mayıs, Karadeniz Teknik Üniversitesi, Trabzon, Türkiye.

Aslan, A. ve **Özeren, E.** (2017). Foucault'nun Neoliberal Yönetimselliğini Bir Plaza Romanı Üzerinden Okumak: "Ofistekiler". 25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı (520-528), 25-27 Mayıs, Başkent Üniversitesi, Ankara, Türkiye.

Saatçioğlu, Ö. Y., **Özeren, E.** ve Sayğan S. (2015). Sosyal Girişimcilik ve Yenilikçilik Etkileşiminde Sosyal Ağların Önemi: Çöp(M)adam Örneği. 23. *Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi*, 23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı (223-228), 14-16 Mayıs, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Bodrum, Türkiye.

Arslan, A., **Özeren, E.** ve Özmen, Ö. N. T. (2014). Okul müdürlerinin güdüleyici dil kullanımları ile öğretmen özyeterliği ilişkisinde düşük-yüksek kültürel bağlamın aracı rolü. 2. *Örgütsel Davranış Kongresi*, 2. Örgütsel Davranış Kongresi Bildiri Kitabı (773-781), 07-11 Kasım, Kayseri, Türkiye.

Duygulu, E., **Özeren, E.** ve Ozmen, Ö. N. T. (2014). Ar-Ge Merkezi Belgeli İşletmelerde İnovasyon Kültürünü Anlamaya Yönelik Keşifsel Bir Araştırma. 22. *Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi*, 22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Kongre Kitabı (907-919), 22-24 Mayıs, Selçuk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Konya, Türkiye.

Saatçioğlu, Ö. Y. ve **Özeren, E.** (2014). Sosyal Girişimcilikte İnovasyon: Farklılıkları Yönetmenin Rolü. 13. *Ulusal İşletmecilik Kongresi*, 13. Ulusal İşletmecilik Kongresi Bildiriler Kitabı (577-583), 08-10 Mayıs, Limak Limra Hotel & Resort-Kemer, Antalya.

Özeren, E. ve Özmen, Ö. N. T. (2012). Örgüt Kültüründe Yeni Bir Kültür Boyutu Olan Sıklık-Esnelik ile Örgütsel Yenilikçilik İlişkisi: Türk ve İtalyan Mermer Sektöründe Karşılaştırmalı Bir Araştırma. 20. *Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi*, 20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Bildiriler Kitabı (432-436), 24-26 Mayıs, Çeşme, İzmir.

Duygulu, E., Güripek, E. ve **Özeren, E.** (2011). Stratejik Yenilenme (Kendini Yenileme), Yenilikçilik, Kaynak Yeterlilikleri ve Performans İlişkisi: Mermer ve Doğal Taş Sektöründe Faaliyet Gösteren Firmalara Yönelik Görgül Bir İnceleme. 10. *Ulusal İşletmecilik Kongresi* (ss.39-44), 5-7 Mayıs, İzmir, Türkiye.

Kurgun, H., Bağırhan, D., **Özeren, E.** ve Maral, B. (2010). Pazarlama ve Girişimcilik Arakesitinde Girişimsel Pazarlama: Butik Oteller Üzerine Bir Araştırma. 15. *Ulusal Pazarlama Kongresi* (ss.190-196), Ekim, 26-29, İzmir, Türkiye.

Projeler

TÜBİTAK-British Council İkili İşbirliği Programı: British Council Newton Fonu Kurumlararası Bağlantılar (Uluslararası Proje) (01.04.2016 – 28.09.2018)

Proje Konusu: Agro/Ekoturizmde Sürdürülebilir Girişimcilik: Güney Ege Bölgesi Örneği
Yürütücü: Prof.Dr.Mine Karataş Özkan (University of Southampton),
Araştırmacı (Post-Doc Research Fellow): Dr.Öğr.Üyesi Emir ÖZEREN (Dokuz Eylül University)
Yerel Partner: Adnan Menderes University, Aydın.

BAP Projesi 1: Dokuz Eylül Üniversitesi Bağlı Birimleri AR-GE ve İnovasyon Kültür Envanteri (01/09/2014) (2104.KB.SOS.08-210472) (Projedeki rolü: Araştırmacı)

BAP Projesi 2: Dokuz Eylül Üniversitesi Lisans Öğrencilerinde Toplumsal Cinsiyet Algısının Kişisel Gelişim Yönelimi Aracılığıyla Kariyer İyimserliği ve Kariyer Uyumluluğuna Etkisi (01/12/2014 - 01/12/2016) (2014.KB.SOS.014) (Projeledeki rolü: Araştırmacı)

BAP Projesi 3: İzmir’de Çalışma Yaşamındaki Kadınların Anneliğe Bakış Açısı Akademisyenler (01/12/2014 - 01/12/2016) (2014.KB.SOS.010) (Projeledeki rolü: Araştırmacı)

23. Dünya Üniversite Yaz Oyunları (UNIVERSIADE) (11-21 Ağustos 2005)
Türkiye Cumhuriyeti Spordan Sorumlu Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı’nın Ataşeliği

Model United Nations Turkey (MUNTR) (09-13 Mart 2009)

BM Örgütü resmi işleyişinin simüle edildiği Model Birleşmiş Milletler Organizasyonun’da Güvenlik Konseyin’de Pakistan’ı temsil ettim.

Atölye Çalışması: “Medyada Kadına Yönelik Şiddet Haberlerinde Kadınlara Yaklaşımın Dilde Yansıması” konulu ortak çalışma Türkiye Gazeteciler Cemiyeti’nin hazırladığı kılavuza katkıda bulunmak amacıyla 22 Haziran 2014 tarihinde gerçekleştirilmiştir (Uygulayan: Özlem Belkıs, **Emir ÖZEREN**, M. Ezgi Akyürek, P. Ezgi Burç, Aslı Çık, Mübeccel Çubukçuoğlu, Gülce Demirgürz, Umut Yozgat)

İdari Görevler

Dokuz Eylül Üniversitesi Reha Foca Turizm Fakültesi Dekan Yrd (20/11/2019 – devam)

Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Kadın Çalışmaları Anabilim Dalı Başkan Yardımcısı (22/12/2015 – 01/02/2017)

DEKAUM (Dokuz Eylül Üniversitesi Kadın Hakları ve Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi) Yönetim Kurulu Üyesi (15/06/2014 – 15/07/2017)

Reha Midilli Foça Turizm Fakültesi Etkinlik Düzenleme Komitesi Başkanı (devam ediyor)

Reha Midilli Foça Turizm Fakültesi Tanıtım ve Halkla İlişkiler Komisyonu Başkanı (devam)

Reha Midilli Foça Turizm Fakültesi Dış İlişkiler (Erasmus) Koordinatörlüğü (devam ediyor)

Reha Midilli Foça Turizm Fakültesi Bülten Komisyonu Üyesi (devam ediyor)

Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Erasmus Koordinatörü

Dokuz Eylül Üniversitesi Bologna Süreci Sosyal Bilimler Enstitüsü Temsilcisi

Dokuz Eylül Üniversitesi SBE Kadın Çalışmaları Anabilim Dalı Mevlana Koordinatörü

Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi Yayın Komisyonu Üyesi

Yabancı Dil

İngilizce: Çok iyi (KPDS: 88, lisans ve doktora eğitim dili İngilizce)

İtalyanca: B1(+) düzeyi

(Erasmus değişim program ile gittiği Pisa Üniversitesin’de katıldığı dil kurslarından başarılı bulunarak B1(+) düzeyi dil yeterliliği sertifikası almaya hak kazanmıştır)

(İtalyan Kültür Merkezinden kazandığı burs sayesinde 1 ay boyunca Roma’da “Centro Linguistico Italiano Dante Alighieri” isimli dil okulunda dil öğrenimi görmüştür)

(İzmir İtalyan Kültür Merkezin’de başladığı İtalyanca dil eğitiminden tüm kurları başarıyla tamamlayarak mezun olmuştur).

Ödüller

Doktora Üstün Başarı Mezuniyet Ödülü (**Excellent Cum Laude**/High Honour Degree)

Ödül veren Kuruluş: University of Rome “Tor Vergata”, Rome, Italy

Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler

“Journal of Career Development” (SSCI) Editor Kurulu Üyeliği (2016-devam ediyor)

(Dünya’nın kariyer yönetimi alanında en prestijli bilimsel dergilerinden biri olan JCD’nin editör kurulu üyeliğine seçilmiştir)